



Supplier of Choice through Innovation and Service

KODI I SJELLJES

VOHENSTRAUSS NË AUG 2022

PARATHËNIE E MENAXHMENTIT

Të nderuar kolege dhe kolegë,

grupi ynë PSZ rritet vazhdimesht. Prandaj është e rëndësishme të mbajmë në fokus përpjekjet tona për integritet, pajtueshmëri, respekt, diversitet dhe integrim.

Kodi ynë i Sjelljes është një udhëzues, me ndihmën e të cilit mund të gjeni rrugën tuaj në botën e fushave tona të biznesit, të cilat përfshijnë disa nga sektorët më dinamikë të ekonomisë në rrjet global.

Ne dispnojmë një portofol të shkëlqyer, procese të forta dhe punonjës të orientuar drejt suksesit. Dhe ne jemi përgjegjës për veprimet tona. Prandaj, kërkonet niveli më i lartë i integritetit në të gjitha aspektet e veprimeve tona.

Me këtë integritet ne theksojmë kredibilitetin e grupit tonë dhe reputacionin e shkëlqyer të shoqërisë sonë, mbi të cilin duam të vazhdojmë të rritemi dhe përparojmë.

Merrni kohën e nevojshme dhe lexoni me kujdes kodin e sjelljes të Grupit PSZ.

Kompania jonë nuk toleron masa hakmarrëse ndaj punonjësve që bëjnë pyetje ose ngrenë shqetësim - kështu që ju lutem mos hezitoni të na kontaktoni me pyetje në çdo kohë.

Përveç kësaj ne presim prej jush që të raportoni menjëherë çdo vëzhgim ose shqetësim që keni në lidhje me kolegët që nuk i përbahen Kodit tonë të Sjelljes, në departamentin tuaj të Burimeve Njerëzore.

Ne kemi besim tek ju që do të pajtoheni me detyrimet e integritetit dhe etikës të Grupit PSZ.

Bordi i Menaxhimit i Grupit PSZ



Werner Steinbacher

PËRMBAJTJA

8 mënyrat e sjelljes të PSZ-së.....	3
Hyrje në Kodin tonë të Sjelljes	4
Sjellja ndaj punonjëseve/sve	5
Përgjegjësia për reputacionin e grupit PSZ.....	5
Sjellje në përputhje me ligjin.....	6
Puna e detyruar dhe e fëmijëve	6
Siguria në punë, mbrojtja e shëndetit, nga zjarri dhe e mjedisit	7
Ndalimi i punës së detyruar dhe masat ndëshkimore.....	8
Shfuqizimi i Kodit të Sjelljes.....	8

8 MËNYRAT E SJELLJES TË PSZ

Grupi PSZ pret nga të gjithë punonjësit që të veprojnë me integritet dhe t'i përbahen kodit tonë të sjelljes.

Angazhimi ynë për integritet, etikë, respekt, diversitet dhe integrim janë kërkesat themelore për punën në PSZ.

Sigurisht, ne nuk presim një rezultat të patëmetë në të 8 mënyrat e sjelljes në çdo kohë, por askush nuk duhet të tregojë mungesë respekti dhe integriteti ose të mos mbështesë përpjekjet tona për diversitetin dhe integrimin.

Integriteti është një avantazh konkurrues për kompaninë tonë, dhe ne të gjithë mund të krenohemi me angazhimin tonë për të arritur rezultatet e biznesit në mënyrën e duhur.

TREGONI PASION PËR SUKSESIN

Kuptoni dhe tejkaloni konkurrencën. Asnjëherë mos u dorëzoni, edhe kur përballeni me rezistencë dhe pengesa. Jini të palëkundur në përpjekjet tuaja për të marrë rezultate. Jini të përkushtuar për t'i bërë gjërat më mirë dhe tregoni një etje të pangopur për njohuri.

MBËSHTETNI ME ENTUZIAZËM RRITJEN

Zgjidhni problemet dhe shikoni botën përmes syve të klientit. Ndërtoni besnikëri dhe besim. Fokusohuni në mënyrë sulmuese në mundësi të reja biznesi dhe bëni gjithçka për të arritur rritjen. Bëhuni të vetëdijshëm përfitimet që ka konsumatori. Promovoni një organizatë të orientuar ndaj klientit me një kuptim të thellë të nevojave të klientit.

MENDONI PËR GJËRA TË MËDHA ... DHE GJITHASHTU IMPLEMENTONI IDETË TUAJA

Ëndërroni për mundësitë dhe jo për kufizimet. Jini të gatshëm të rishikoni pothuajse gjithçka. Jini inovativë dhe fleksibel, përsëritni, testoni, provoni dhe merrni risqe. Shndërroni idetë më të mira në plane realiste, pragmatike, të zbatueshme.

VEPRONI SHPEJT

Veproni shpejt nëse ka pasiguri. Merrni të gjitha faktet e disponueshme, mendoni dhe më pas veproni në çast. Përdorni shpejtësinë si tipar dallues. Asnjëherë mos e shtyni për nesër atë që mund të bëni sot.

JINI TË GUXIMSHËM

TEJKALOJINI PRITSHMËRITË

INSPIRONI TË TJERËT PËR ARRITJE TË MËDHA

NXIRRNI MË TË MIRËN NGA VETJA

Veproni me guxim sipas bindjeve tuaja. Përzasuni direkt me problemet dhe përballuni në mënyrë të drejtpërdrejtë me vështirësitë. Jini të gatshëm që të bëheni edhe jopopullorë, nëse kjo është e nevojshme, dhe vazhdoni të ecni në rrugën tuaj. Përpinquni të arrini qëllime në dukje të pamundura dhe të dilni nga zona juaj e rehatisë.

Shkoni përtej detyrimeve tuaja. Tregoni përpjekjet tuaja maksimale në punë dhe bëni gjithmonë atë që thoni. Bëhuni dikush tek i cili të tjerët kanë besim se do të kryejë gjërat dhe do t'i përbushë detyrat.

Mbështetni dhe inkurajoni punonjësit e varur drejtpërdrejt, kolegët dhe të tjerët dhe kini pritshmëri të mëdha. Përfshini të tjerët, arrini gjëra që nuk i keni menduar kurrë të mundshme dhe festoni sukseset tuaja.

Përpinquni që të merrni sa më shumë feedback dhe gjithashtu pranojeni, mendoni se çfarë duhet të ndryshonit dhe zbatojeni këtë. Jini kuriozë, të sigurt në vetvete dhe modestë. Lexoni reagimet e të tjerëve dhe rregulloni sjelljen tuaj. Mos lejoni që zhgënjimet t'ju mposhtin.

HYRJE NË KODIN TONË TË SJELLJES

Si kompani e menaxhuar nga pronarët, ne e dimë që mund të jemi të suksesshëm vetëm së bashku - së bashku me punonjësit tanë/punonjëset tona dhe së bashku me partnerët tanë të biznesit. Baza për këtë janë vlerat dhe respektimi i tyre. Nëse e drejtojmë sjelljen tonë sipas tyre çdo ditë, nëse trajtojmë njëri-tjetrin dhe partnerët tanë të biznesit me respekt dhe drejtësi, ne do të mund vazhdojmë historinë e suksesit të Gupit PSZ Group si prodhues lider në prodhimin e asambleve të kabllove të bëra me porosi, grupe kabllosh, kabinet e kontrollit, si dhe asambletë dhe komponentët individualë të plotë dhe zgjidhjet e sistemit. Në këtë kod të sjelljes ne përpinqemi të paraqesim se çfarë domethënie kanë vlerat tona për punën tonë të përditshme. Këto vlera duhet të janë një standard detyrues për aktivitetet e përditshme për të gjithë punonjësit e grupit të kopmanisë si dhe përfurnitorët tanë. Pra, le të jetojmë së bashku në bazë të këtij Kodi të Sjelljes, vlerat e kompanisë për marrëdhënie të drejta me njëri-tjetrin brenda dhe t'i përcjellim ato jashtë!

SJELLJA KUNDREJT PUNONJËSVE/PUNONJËSEVE

Ne respekojmë dhe mbrojmë dinjitetin personal të çdo individi. Diskriminimi, fyerja personale, shpifja dhe ngacmimi nuk tolerohen në asnjë vend të grupit të kompanisë. Ne marrim përsipër të respekojmë të drejtat themelore të punonjësve tanë, në veçanti:

- a) shanse të barabarta dhe trajtim të barabartë për të gjithë punonjësit/et, pavarësisht nga ngjyra e tyre e lëkurës, raca, kombësia, origjina shoqërore, çfarëdolloj paaftësie, orientimi seksual, bindje politike ose fetare, si dhe gjinia ose mosha e tyre.
- b) të respekojmë dinjitetin personal, privatësinë dhe të drejtat personale të secilit individ
- c) të mos punësojmë askënd kundër vullnetit të tyre ose t'i detyrojmë ata të punojnë.
- d) të mos tolerojmë trajtim të papranueshëm të punëtorëve, si vështirësi psikologjike, ngacmime seksuale dhe personale, fyerje, shpifje ose diskriminim.
- e) të mos tolerojmë sjellje që është ushtrim, kërcënim, abuzim apo shfrytëzim shtrëngimi seksual.
- f) të kujdesemi për të siguruar shpërblim adekuat dhe për të garantuar pagën minimale kombëtare ligjore.
- g) të respekojmë orët maksimale të punës të përcaktuara ligjërisht në shtetin përkatës.

PËRGJEGJËSIA PËR REPUTACIONIN E GRUPIT PSZ

Të gjithë punonjësit/et duhet t'i kushtojnë vëmendje reputacionit të grupit të kompanive në përbushjen detyrat e tyre dhe në sferën private. Çdo individ i takon të marrë përgjegjësinë personale për emrin e mirë të kompanisë në tërësi, sepse sjellja e secilit punonjës dhe e secilës punonjëse rezaton në shoqëri.

Prandaj, nga çdo punonjës kërcohët që të mos dëmtojë reputacionin tonë me sjellen e tij në lidhje me Grupin PSZ, edhe në sferën e tyre private.

Grupi PSZ është i përkushtuar në përgjegjësinë e tij sociale si një kompani globale. Mbi të gjitha, ne jemi të përkushtuar për të respektuar të drejtat e njeriut, siç përcaktohet në Deklaratën Universale të Drejtave të Njeriut të Kombeve të Bashkuara, me fjalinë e saj thelbësore në Nenin I:

„Të gjithë njerëzit kanë lindur të lirë dhe të barabartë në dinjitet dhe të drejta”, shtuar me nenin 29.1 i cili përcakton: *„Secili ka detyrime ndaj komunitetit në të cilin është i mundur vetëm zhvillimi i lirë dhe i plotë i personalitetit të tij”.*

Si menaxhment, ne bëjmë gjithçka që mundemi për t'u ofruar punonjësve tanë/punonjëseve tona një mjedis të tillë në të cilin ata mund të zhvillojnë lirisht dhe me të drejta të patjetërsueshme talentet dhe personalitetin e tyre profesionalisht brenda një komuniteti dhe rregullat e të cilit bazohen në këto të drejta të njeriut. Në bazën e një drejtimi të tillë të kompanisë të orientuar ndaj vlerës, duke marrë parasysh

të drejtat e njeriut të njohura ndërkombe tarisht, parimet themelore të Organizatës Ndërkombe tarë të Punës (ILO) dhe ligjet e zbatueshme në shtete dhe vendndodhje të ndryshme, si dhe njohjen e kulturave të ndryshme, zbatohen parimet e mëposhtme.

SJELLJE NË PËRPUTHJE ME LIGJIN

Ne përfaqësojmë parimin e ligjshmërisë për të gjitha veprimet, masat, kontratat dhe proceset e tjera të Grupit PSZ. Prandaj, ne pohojmë vetëm parimin e veprimit juridik. Të gjithë punonjësit/et janë personalisht përgjegjës për pajtueshmërinë me ligjin në fushën e tyre përkatëse të punës. Është e ndaluar të nxiten palët e treta të kryejnë veprime të paligjshme ose të marrin pjesë me vetëdije në veprime të tilla.

Drejtuesit janë përgjegjës për të siguruar që nuk ka shkelje të rregulloreve ligjore ose të këtij Kodi të Sjelljes në fushat e tyre të përgjegjësisë që mund të ishin parandaluar nga mbikëqyrja e duhur; ata duhet të bëjnë të qartë se nuk pranohen shkeljet e ligjit dhe, pavarësisht nga pozicioni hierarkik i punonjësve/eve në kompani, çojnë në pasoja disiplinore.

PUNA E DETYRUAR DHE E FËMIJËVE

Është veçanërisht e rëndësishme për ne që puna e fëmijëve dhe puna e detyruar të mos tolerohen dhe të ndëshkohen pa përjashtim, madje edhe te partnerët tanë të biznesit. Puna e fëmijëve është e ndaluar në përputhje me dispozitat e Konventave të ILO dhe të Kombeve të Bashkuara dhe/ose legjislacionit kombëtar. Nga këto standarde të ndryshme, zbatohet ai që ka kërkosat më të rrepta. Ndalohet çdo formë e shfrytëzimit të fëmijëve. Kushtet e punës që janë të ngjashme me ato të skllavërisë ose që dëmtojnë shëndetin e fëmijëve, janë të ndaluara.

Duhet të mbrohen të drejtat e punonjësve të rinj dhe punonjësive të reja. Në rast se fëmijët gjenden në situata që përkijnë me përkufizimin e punës së fëmijëve sipas standardeve të mësipërme, kompania e dorëzimit duhet të marrë masat dhe procedurat që rregullojnë situatën për fëmijët që punojnë. Kompania e dorëzimit duhet gjithashtu t'u sigurojë këtyre fëmijëve mbështetjen e duhur, në mënyrë që ata të mund të ndjekin shkollën për sa kohë që janë në moshë fëmijërore.

Mosrespektimi i këtyre rregullave paraqet një arsy e rëndësishme për përfundimin e jashtëzakonshëm të marrëdhënieve kontraktuale për Grupin PSZ, pasi është dhënë një afat i arsyeshëm për të marrë masa përmirësuese. Përkufizimet e mëposhtme janë baza për masat e mbrojtjes së fëmijëve të zbatueshme në Grupin PSZ .

Përkufizimi për një fëmijë:

Një person nën moshën 15 vjeç, përvèç kur një ligj lokal për moshën minimale përcakton një moshë më të lartë për punësim fitimprurës ose shkollim të detyrueshëm, rast në të cilin vlen mosha më e lartë. Sidoqoftë, nëse mosha minimale lokale

përcaktohet në 14 vjeç në bazë të përjashtimeve për vendet në zhvillim sipas Konventës Nr. 138 të ILO, vlen kjo moshë minimale më e ulët

Përkufizimi për një të ri:

Një punëtor ose një punëtore që është më i madh se një fëmijë sipas përkufizimit të mësipërm, por më i ri se 18 vjeç.

Përkufizimi për punën e fëmijëve:

Punë nga një fëmijë ose një i ri, mosha e të cilit është nën moshën minimale sipas përkufizimeve të mësipërme, e cila nuk përputhet me dispozitat e standardeve të ILO të zbatueshme.

Puna e fëmijëve përcaktohet si punë që u privon fëmijëve fëmijërinë, iu vjedh potencialin dhe dinjitetin dhe dëmton zhvillimin psikik dhe fizik të fëmijëve. Nënkuptoher puna që është e rrezikshme mendërisht, fizikisht, shoqërisht dhe moralisht dhe e dëmshme për fëmijët, i privon ose ua kufizon mundësinë e frekuentimit të shkollës, i detyron të lënë shkollën herët, i inkurajon të ndërthurin shkollën dhe punën tepër të gjatë e të vështirë.

Puna e cila nga natyra e saj ose rrethanat në të cilat kryhet ka të ngjarë të jetë e dëmshme për shëndetin, sigurinë ose moralin e fëmijëve.

SIGURIA NË PUNË, MBROJTJA E SHËNDETIT, NGA ZJARRI DHE E MJEDISIT

Është detyra e të gjithë punonjësve / të gjitha punonjëseve të shhangin rrezikimin e njerëzve dhe mjedisit, të mbajnë ndikimin në mjedis të ulët dhe të përdorin burimet me kursim. Proseset, objektet operative dhe burimet duhet të jenë në përputhje me kërkesat ligjore dhe të brendshme të zbatueshme për sigurinë në punë, si dhe mbrojtjen e shëndetit, nga zjarri dhe të mjedisit. Shëndeti, siguria në punë dhe kushtet njerëzore të punës janë elemente thelbësore të politikës së kompanisë sonë.

Kjo vlen veçanërisht në lidhje me sigurimin dhe përdorimin e pajisjeve mbrojtëse personale, tualeteve të pastra dhe furnizimit me ujë të pijshëm; nëse është e nevojshme, duhet të sigurohen facilitete higjenike për ruajtjen e ushqimit. Ndalojen praktikat dhe kushtet në vendin e punës që shkelin të drejtat themelore të njeriut.

Veçanërisht punonjësit e rinj/punonjëset e reja nuk duhet të ekspozohen ndaj situatave të rrezikshme, të pasigurta ose që dëmtojnë shëndetin.

NDALIMI I PUNËS SË DETYRUAR DHE MASAT NDËSHKIMORE

Ndalohet çdo formë e punës së detyruar, për shembull, përmes depozitimit të një depozite ose mbajtjes së dokumenteve të identitetit nga punonjësit/et në fillim të marrëdhënies së punës. Po ashtu ndalohet edhe puna e të burgosurve që shkel të drejtat themelore të njeriut. Përdorimi i ndëshkimit fizik, si dhe detyrimi psikik ose fizik dhe abuzimi verbal është gjithashtu i ndaluar.

Mosrespektimi i këtyre ndalimeve përbën një arsy e rëndësishme, që grupi i kompanive të ndërpresë marrëdhëniet kontraktuale në mënyrë të jashtëzakonshme.

SHFUQIZIMI I KODIT TË SJELLJES

Në raste përjashtimi jashtëzakonisht të rralla, Grupi PSZ mund të vendosë të heqë dorë nga një dispozitë e Kodit tonë të Sjelljes. Miratimi i një veprimi që nuk përputhet me këtë Kod të Sjelljes duhet të kontrollohet paraprakisht dhe mund të jepet vetëm nga Bordi Drejtues i Grupit PSZ. Nëse kërkohet nga dispozitat ose ligji, këto duhet të zbulohen menjëherë. Kur aprovohet një shfuqizim, Bordi Drejtues duhet të sigurojë që ekzistojnë kontolle të përshtatshme për të mbrojtur kompaninë.